



## **Transparenzbericht 2022**

Katholische Jugendagentur Düsseldorf gGmbH

## 1. Basisdaten

### Name, Sitz und Anschrift

Katholische Jugendagentur Düsseldorf gGmbH  
Gertrudisstr. 12-14  
40229 Düsseldorf  
Gründungsjahr 2012

### Grundsatzpapiere

Die Grundlagen für die kirchliche Jugendarbeit und Jugendsozialarbeit wurden in einem intensivem Prozess von 1994 bis 1998 strukturiert im [Pastoralen Rahmenkonzept](#) der Jugendseelsorge formuliert und am 2. März 1999 in Kraft gesetzt. Diese haben bis heute ihre Gültigkeit nicht verloren.

Mit dem [Gesellschaftervertrag](#) unterliegt die Gesellschaft der Aufsicht durch das Erzbistums Köln an und erkennt die „[Grundordnung](#) für den kirchlichen Dienst im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse“, sowie das [Mitarbeitervertretungsrecht](#) für die Erzdiözese Köln in der jeweils geltenden Fassung an.

### Organisationsziele und Grundsätze

Die Jugendagenturen haben sich auf Grundsätze und einen [Auftrag](#) mit Blick auf junge Menschen verständigt und arbeiten stetig im Wissen um die stetige Veränderung der Lebenswirklichkeit von Kindern und Jugendlichen im Rahmen von Strategieprozessen an der Weiterentwicklung.

Die Katholische Jugendagentur (KJA) Düsseldorf hat sich auf [Führungsgrundsätze](#) im Rahmen von Leitungsklausuren der oberen und mittleren Leitungseben im Jahr 2016 verständigt und auf die Gesamtorganisation eine Konzeption zur gelebten [Fehlerkultur](#) im Jahr 2020 implementiert.

### Rechtsform, Eintragungs-/ Aufsichtsbehörde und Ort, Registernummer

Die KJA Düsseldorf ist eine gemeinnützige GmbH und im Handelsregister B des Amtsgerichtes Düsseldorf mit der Nummer HRB 69226 eingetragen. Die letzte Änderung des Gesellschaftsvertrages wurde am 28.11.2021 eingetragen

### Angaben zur Anerkennung als gemeinnützige Körperschaft durch das Finanzamt

Die KJA Düsseldorf verfolgt ausschließlich und unmittelbar steuerbegünstigte kirchliche und gemeinnützige Zwecke im Sinne des § 52 Abs. 2 Satz 1 Nr. 4 AO. Sie ist vom Finanzamt Düsseldorf-Mettmann unter der Steuernummer 133/5908/2936 zuletzt mit Freistellungsbescheid vom 02.01.2020 von der Körperschaftssteuer befreit.

## 2. Organisationsstruktur und Beteiligungen

### Organisationsstruktur

Das [Organigramm](#) zeigt die Grundstruktur der fünf Fachbereiche auf, wie sie vergleichbar bei allen fünf Kath. Jugendagenturen im Erzbistum Köln zu finden sind.

### Gesellschafterstruktur und Beteiligungen

Die Gesellschaft hat drei Gesellschafter: die Kath. Jugendagentur Erzbistum Köln, die Jugendwerke Düsseldorf e.V. und die Kath. Jugendwerke Rhein-Kreis Neuss e.V. Die Katholische Jugendagentur Erzbistum Köln hält 49% die beiden Jugendwerke Düsseldorf und Rhein-Kreis Neuss in Summe 51%.

Die Stiftung „La Verna – Stark für die Jugend im Kreis Mettmann“ ist eine kirchliche Stiftung im Sinne des §13 StiftG NRW und §1 der Stiftungsordnung im Erzbistum Köln.

Der Geschäftsführer der Katholischen Jugendagentur ist hier laut Satzung als Vorstandsmitglied definiert.

### Angaben zu den Organen und Organmitgliedern

Dem **Aufsichtsrat** gehören an:

<i>Gesellschafter</i>	<i>Name</i>	<i>Vorname</i>	<i>Beruf</i>
KJA Erzbistum Köln gGmbH	Bauer	Marianne	Sozial-Pädagogin
KJA Erzbistum Köln gGmbH	Siebertz	Bernd	Sozial-Pädagoge
Katholische Jugendwerke Düsseldorf e.V.	Jung	Philipp	Jurist
Katholische Jugendwerke Düsseldorf e.V.	Bier	Michael	Rechtsanwalt
Katholische Jugendw. Rhein-Kreis Neuss e.V.	Kaumanns	Thomas	Büroleiter

Zusätzliche im Zusammenhang mit der KJA-Tätigkeit relevante Ämter in politischen Gremien und Aufsichtsorganen:

Philipp Jung	Jugendhilfeausschuss der Stadt Düsseldorf Vorstandsmitglied BDKJ Stadtverband
Thomas Kaumanns:	Jugendhilfeausschuss der Stadt Neuss Schul-Ausschuss der Stadt Neuss Stadtrat der Stadt Neuss

Der **Gesellschafterversammlung** gehören an:

<i>Gesellschafter</i>
KJA Erzbistum Köln gGmbH
Katholische Jugendwerke Düsseldorf e.V.
Katholische Jugendw. Rhein-Kreis Neuss e.V.

### 3. Personalstruktur

Zum Stichtag 31.12.2022 waren bei der KJA Düsseldorf 378 Mitarbeiter\*innen beschäftigt, dies entspricht 222 Vollzeitstellen.

Weibliche MA:	297	Männliche MA:	81
Teilzeit:	289	Vollzeit	89
Befristet:	76	Unbefristet	302
Durchschnittsalter:	42,11 Jahre		
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit:	4,48 Jahre (gerechnet ab 8/2013)		
Mitarbeiter*innen mit Beeinträchtigungen:	16		
Anzahl BFD/FSJ	4		

### 4. Wirtschaftsdaten und wirtschaftliche Lage

Nach Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts in Übereinstimmung mit § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung, werden diese fristgemäß im [Bundesanzeiger](#) veröffentlicht.

### 5. Spenden und bedeutende Finanzgeber

Die Katholische Jugendagentur hat im Jahr 2022 Spenden i.H.v. 40.134,15 € erhalten. Die größte Einzelspende kam von der „[Himmelblauen Traumfabrik](#)“. Die Mittel wurden zweckgebunden oder frei im Geschäftsjahr verausgabt. Hievon wurden folgende Projekte konkret finanziert:

- Weihnachtsgeschenke-Aktionen in offenen Einrichtungen
- Diverse Ukraine-Projekte (Essenspenden, Wohnungsbeschaffung)
- Kulturelle Projekte in offenen Einrichtungen

Darüber hinaus ist die KJA Düsseldorf gGmbH auf institutionelle Förderung angewiesen, die die öffentliche Hand, Partner und weitere Stiftungen oder Vereine bereitstellen.

### 6. Testat

Der Jahresabschluss wird alljährlich von einer externen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft. Der Jahresabschluss 2021 wurde durch Dr. Kleinertz Heyers & Partner Treuhand KG, Düsseldorf mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk testiert.

### 7. Leistungsprofil und Leistungsangebot

Die Leistungen der verschiedenen Fachbereiche und Einrichtungen sind auf der Website strukturiert dargestellt und werden regelmäßig aktualisiert.

<https://www.kja-duesseldorf.de/>

## **8. Tätigkeitsbericht über das abgelaufene Geschäftsjahr**

Die KJA Düsseldorf gGmbH berichtet regelmäßig auf seiner Website und in sozialen Medien monatlich intern über einen digitalen Newsletter und zweimal jährlich in Zeitschrift „[Einblick](#)“ über die aktuelle Arbeit in den Fachbereichen und Einrichtungen.

Zudem wird neben Quartalsberichten und einem Jahresbericht für den Aufsichtsrat und für die Gesellschafterversammlung ein Lagebericht mit „Chancen und Risiken“ im Zusammenwirken mit dem Wirtschaftsprüfungsunternehmen erstellt.

## **9. Qualität und Wirksamkeit**

Als zentrales Steuerungs- und Entwicklungsinstrument wurde ein integriertes Qualitäts-Managementsystem entwickelt, das sich an unserem Leitbild orientiert. Hier sind alle internen und externen Anforderungen und Regelungen in Form eines onlinebasierten Managementhandbuches hinterlegt. Die Mitarbeiter\*innen haben hierdurch Zugriff auf alle für sie relevanten Dokumente (Formblätter, Arbeitshilfen, Verfahrensbeschreibung) und Regelungen (Grundsatzdokumente, Gesetzestexte). Auch unsere Querschnittsaufgaben wie Arbeitsschutz, Datenschutz, Kinderschutz, Nachhaltigkeit und Öffentlichkeitsarbeit sind hier neben den fachbereichsbezogenen Inhalten beschrieben.

Dieses System entwickeln wir in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess stetig weiter. Die Qualität von Teilbereichen unseres Managementsystems lassen wir von externen Stellen prüfen und zertifizieren. So sind wir als Träger von arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert.

Düsseldorf, den 09.03.2023